**Skoghall 10-11 juni 2019**

*Tack till alla som kom! Ett extra stort tack till den man som inte kunde komma Ulf Måwe som gjorde ett enormt planeringsarbete och lyckades samla så stor kompetens från Sveriges olika delar!*

Under presentationsrundan dag ett berättade var och en om sina förväntningar inför mötet. Punkter ur det som framkom:

Öka samarbete mellan Dlf och SFAM nationellt och regionalt.

Byta ordet fortbildning mot kompetensutveckling.

Bidra till bättre arbetsmiljö.

Ge bra argument och verktyg för att hävda fortbildningens plats.

Få fortbildningen schemalagd av chefer.

Struktur att bygga upp hållbar kompetensutveckling som ej är beroende av chef och bemanning.

Struktur och inspiration för att starta upp FQ grupper för ST läkare.

Tid måste sättas av för kompetensutveckling.

Inspiration från andra länder.

Bygga fortbildningskultur på VC med en ansvarig läkare på plats.

Bidra till gladare allmänläkare! Öka optimism.

Sprida goda exempel.

Lyfta allmänmedicinens anda.

Ta ledningen över jobbet och fortbildningen.

Önskan att fortbildning blir obligatoriskt.

Återuppbygga FQ grupper i landet.

Struktur fortbildning med individuell fortbildningsplan.

Före vi skiljdes åt sammanfattades punkter för att ta med framöver. Eftersom det inte ser likadant ut över allt behövs ”fria tyglar”. Kanske ekonomisk morot för kompetensutveckling. Bygga organisationen plattare med fler läkare som chefer.

**Kompetensutveckling**

Gruppledarutbildning för FQ gruppledare kommer förhoppningsvis att hållas i Värmland tidigt i höst för att ge en bra start för ST läkarnas FQ/bas grupper. Gärna tillsammans med specialister.

Utrymme på ALL-möte (allmänläkarmöte) till hösten för att prata om kompetensutveckling lokalt på VC.

Fortsätta att bygga på allmänmedicinsidan på intranätet. Information om lokalkompetensutveckling med fler kontaktpersoner på fler på VC. Lägga ut förslag på ämnen medicinska läkarmöten/FQ. T ex att man kan gå igenom sina utgående remisser och diskutera utifrån dem. Länk videotek.

Lisa S ska fortsätta under hösten med att göra hembesök på VC för info och diskussion om FQ grupper.

Landningsbana ST läkare där ”junior doctor” första fem åren som specialist ska innehålla individuell kompetensutvecklingsplan med stöd av mentor, kurser, deltagande i Nordisk kongress och auskultation på sjukhuskliniker.

Individuell kompetensutvecklingsplan, formulär från VGR. Användas på medarbetarsamtal. Kan tas upp i FQ grupp. (bifogas)

SFAM Örebro/Värmland vara drivande och lägga upp info på hemsida.

Driva fråga utveckling och uppstart av FQ grupper.

**Uppföljning**

Möte efter sommaren SFAM/VLF för uppföljning.