Medlemsbrev var 2025

Hej alla medlemmar i SFAM!

Mitt namn är Klaus Stein, jag är distriktsläkare på vårdcentralen Västerstrand i Karlstad och sedan i höstas nyvalt styrelseordförande för SFAM Örebro/Värmland. De övriga medlemmarna i styrelsen är Maria Wartig, Jussi Rauma, Jonna Kedestig, Åsa Ludvigsson och Linnea Hinz för Örebro samt Anna Tomczyk, Rebecka Johansson och Lisa Sprengel från Värmland.

Bakom oss ligger ett år präglat av finansiella begränsningar inte minst inom området utbildning och fortbildning. I Värmland skickade vi i höstas ut en medlemsenkät där vi frågade hur ni medlemmar upplevde tillgången till kunskap och utbildning. Det visade sig att 88,9 % av allmänläkare som besvarade enkäten *inte* upplevde att man fick den fortbildning som man ansåg behöva för att erbjuda patientsäker sjukvård på aktuell medicinsk kunskapsnivå. Endast 11,1% tyckte att så var fallet. 92,5% angav att man *inte*hade en individuell utbildningsplan där avsatt tid för egna studier och egna utbildningsdagar ingick.

Vi inom SFAM har med detta till grund inlett en dialog med Hälso- och sjukvårdsledningen i både Örebro och Värmland och uppmärksammat bristen på tillgång till kunskapsutveckling i våra Regioner. Detta arbete har bland annat resulterat i att Lokadagarna, som varit inställda för ekonomiska skäl under 2024, i år återigen kommer bli av. Datum **15 och 16 oktober 2025** är spikat och man väljer som brukligt en dag med övernattning där boende, spa och festmiddag ingår. Mer information kommer!

Som SFAM-medlem har ni även möjlighet att ansöka om SFAM:s **resestipendium** för nationella och internationella kongresser på upp till 10 000 SEK. Vi vill även tipsa om vår **hemsida** där det finns mer information om styrelsen, SFAM kongressen i Stockholm i maj samt torsdagsmöten med mera: [www.sfamorebrovarmland.se](http://www.sfamorebrovarmland.se/)

Till sist: Utbildning blir inte av om inte vi alla engagerar oss. Områdescheferna är tydliga med att var och en av oss bör aktivt arbeta för en **individuell utbildningsplan** där det ingår konkreta förslag vilka utbildningar man själv anser man behöver. Lämpligt är att detta görs **under medarbetarsamtalet** där enhetschefen kan och bör inventera behovet. Vårt förslag är man bevakar att det man kommer överens om även dokumenteras skriftligt.

Med kollegiala hälsningar och en trevlig vår 2025

Klaus Stein